ISO 경영시스템 7종 · 한 장으로 보기 (v2)

하나의 뼈대, 일곱 개의 렌즈

모든 표준이 같은 조화구조(HS) 10개 절 위에 서 있고, 무엇을 지키는가가 다릅니다. 품질·환경·안전에 거버넌스(규범준수·부패방지)와 에너지를 더하고, 가운데 53001이 그 영향을 SDG로 묶습니다.



7종 공통 뼈대 (조화구조 HS)

4	조직의 상황	PLAN
5	리더십	PLAN
6	기획	PLAN
7	지원	DO
8	운영	DO
9	성과 평가	CHECK
10	개선	ACT

1 적용범위 · 2 인용표준 · 3 용어 + 위 7개 절 = 10개 절

개정 현황 (2026년 11월 기준)

53001	2026.9.28 발행
9001	2026.9.16 발행
14001	2026.4.15 발행
45001	2018 + Amd 1:2024 · 2027 개정 진행(DIS)
37301	2021 + Amd 1:2024 (KS 2022)
37001	2025 · 2판
50001	2018 + Amd 1:2024

공통점과 차이점

같은 뼈대, 다른 근육

공통 부분은 하나의 통합 시스템으로 운영하고, 차이 나는 부분만 표준별로 따로 관리합니다.

공통점 5 — 그대로 통합하면 되는 것

1. HS 10개 절 + PDCA 구조
2. 4.1~4.3 상황·이해관계자·범위 (기후변화 관련성 공통 반영)
3. 5.2 방침의 기본 요소 · 5.3 역할·책임·권한
4. **7.1 자원 · 7.5 문서화된 정보**는 7종이 사실상 동일, 9.2 내부심사도 거의 같음
5. 6.2 목표 요건 (측정·모니터링·전달·갱신·문서화)

차이점 5 — 표준마다 따로 봐야 하는 것

1. **지키는 대상**: 고객 · 환경 · 근로자 · 법규·윤리 · 청렴 · 에너지 · 사회·지구
2. **위험 방식 5유형**: 프로세스형 · 측면·위험요인형 · 준수·뇌물 리스크평가형(4절에 배치) · 에너지 검토형 · 영향형
3. **참여**: 근로자 협의·참여(45001 5.4) ↔ 이해관계자 협의·참여(53001 5.4)
4. **8절 실행**: 제품 실현(9001) · 비상 대비(14001·45001) · 통제·실사·제보(37301·37001) · 설계·구매(50001) · 고충 처리(53001)
5. **거버넌스**: 지배기구·문화를 별도 조항으로 둔 표준 = 37301 · 37001

53001
SDG 경영

지키는 대상

이해관계자·지구(SDG)

핵심 키워드

17개 SDG · 3대 주제 · 영향 우선순위 · 고충 처리 · 외부 공개

영향형

9001
품질 경영

지키는 대상

고객·품질

핵심 키워드

고객중시 · 설계·개발 · 생산·서비스 제공

프로세스형

14001
환경 경영

지키는 대상

환경·생태계

핵심 키워드

환경측면 · 전과정 관점 · 준수의무

측면형

45001
안전보건 경영

지키는 대상

근로자의 생명·건강

핵심 키워드

근로자 협의·참여 · 위험요인 · 통제 위계

위험요인형

37301
규범준수 경영

지키는 대상

법규·윤리 준수와 조직의 신뢰

핵심 키워드

규범준수 의무 · 리스크평가 · 지배기구·거버넌스 · 우려 제기·조사

준수 리스크평가형

37001
부패방지 경영

지키는 대상

공정한 거래와 조직의 청렴

핵심 키워드

뇌물 리스크평가 · 실사 · 재무·비재무 통제 · 선물·접대 · 제보·조사

뇌물 리스크평가형

50001
에너지 경영

지키는 대상

에너지 성과와 기후

핵심 키워드

에너지 검토 · 중대한 에너지 사용 · 기준선 · 성과 지표 · 설계·구매

에너지 검토형

세부 조항 × 7종 매트릭스

어느 조항이 표준마다 다른가

점 하나가 한 표준의 세부 조항입니다. 빈 원이 많을수록 그대로 통합하기 쉽고, 별이 있는 곳은 따로 읽어야 합니다.

	세부 조항	53001	9001	14001	45001	37301	37001	50001
4	4.1 조직과 상황의 이해	◐	◐	◐	◐	◐	◐	◐
4	4.2 이해관계자 니즈·기대	◐	○	◐	◐	◐	◐	◐
4	4.3 적용범위 결정	○	◐	◐	◐	◐	◐	◐
4	4.4 경영시스템	◐	◐	○	○	◐	◐	◐
4	4.5~4.6 준수의무·리스크평가	–	–	–	–	★	★	–
5	5.1 리더십과 의지 표명	◐	◐	○	◐	◐	◐	◐
5	5.1.2 혁신 / 고객중시 / 규범준수 문화	★	★	–	–	★	◐	–
5	5.1.3 거버넌스 / 부패방지 문화	–	–	–	–	★	★	–
5	5.2 방침	◐	◐	◐	◐	◐	◐	◐
5	5.3 역할·책임·권한	◐	○	○	◐	★	★	◐
5	5.4 협의와 참여	★	–	–	★	–	–	–
6	6.1.1 위험과 기회 — 일반	◐	○	◐	◐	◐	◐	◐
6	6.1.2 측면·위험요인·법규	★	◐	◐	◐	–	–	–
6	6.1.3 준수의무·조치	–	–	◐	◐	–	–	–
6	6.1.4 조치 기획(45001)	–	–	◐	◐	–	–	–
6	6.1.5 조치 기획(14001)	–	–	★	–	–	–	–
6	6.2 목표와 달성 기획	★	○	○	○	○	○	◐
6	6.3 변경의 기획	◐	◐	◐	–	○	○	–
6	6.3~6.6 에너지 검토·지표·기준선·데이터	–	–	–	–	–	–	★
7	7.1 자원	○	◐	○	○	○	○	○
7	7.2 역량 (고용 프로세스·교육훈련)	◐	○	◐	◐	◐	◐	○
7	7.3 인식	◐	◐	◐	◐	◐	◐	◐
7	7.4 의사소통	◐	○	◐	◐	○	○	◐
7	7.5 문서화된 정보	○	○	○	○	○	○	○
8	8.1 운영 기획 및 관리	○	◐	◐	◐	◐	◐	◐
8	8.2 번호 같고 내용 다름	★	◐	◐	◐	★	★	★
8	8.3 설계·개발 / 우려 제기 / 재무 통제 / 구매	–	◐	–	–	★	★	★
8	8.4 외부 제공 / 조사 / 비재무 통제	–	◐	–	–	★	★	–
8	8.5~8.10 생산·릴리스 / 선물·제보·조사	–	★	–	–	–	★	–
9	9.1 모니터링·측정·분석·평가	★	◐	◐	◐	★	◐	★
9	9.2 내부심사	○	○	◐	○	○	◐	◐
9	9.3 경영검토	◐	◐	◐	◐	◐	◐	◐
9	9.4 부패방지 기능의 검토(37001)	–	–	–	–	–	★	–
10	10.1 지속적 개선 (50001은 부적합)	◐	◐	◐	◐	○	○	◐
10	10.2 부적합·시정조치 (50001은 지속적 개선)	○	○	○	◐	○	○	◐
10	10.3 지속적 개선	–	◐	–	◐	–	–	–

읽는 법

- ○ 공통 — HS 문구 그대로
- ◐ 확장 — HS에 내용 추가
- ★ 고유 — 그 표준에만 있음
- – 해당 조항 없음

눈여겨볼 곳

4.5~4.6 37301·37001은 리스크를 4절에서 먼저 평가하고 6절에서 구체화

6.3~6.6 50001만 에너지 검토·지표·기준선

8.2~8.4 번호는 같지만 뜻이 표준마다 다름

10.1 · 10.2 50001(2018)은 순서가 반대 — 통합 시 HS 순서로 맞춰도 무방

7.1 · 7.5 7종이 같음 → 통합 시스템의 기반

37301은 KS A ISO 37301:2021, 37001은 2025판, 50001은 KS A ISO 50001 기준으로 대조했습니다. 2026판 일부 조항은 공개 자료 기반입니다. 구준교 위원 검토 반영.

7개 절 종합 · 차이 히트맵

어디가 같고, 어디가 다른가

절 × 표준으로 본 변경 비율입니다. 차가운 칸부터 통합하고, 뜨거운 칸은 표준별로 준비합니다.

절	53001	9001	14001	45001	37301	37001	50001	평균
4 조직의 상황	75%	75%	75%	75%	100%	100%	100%	86%
5 리더십	100%	75%	33%	100%	100%	100%	100%	87%
6 기획	100%	50%	86%	80%	33%	33%	100%	69%
7 지원	60%	40%	60%	60%	40%	40%	40%	49%
8 운영	50%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	93%
9 성과 평가	67%	67%	100%	67%	67%	100%	100%	81%
10 개선	50%	67%	50%	100%	0%	0%	100%	52%

색이 진할수록 그 표준이 해당 절의 세부 조항을 많이 바꿨다는 뜻입니다 (그 표준이 가진 세부 조항 가운데 확장·고유 조항 비율, 노부장 집계).

히트맵이 말해 주는 것

- **8 운영(93%)** — 표준마다 실행 내용이 달라 차이가 가장 큼
- **4·5절(86~87%)** — 37301·37001이 준수의무·리스크평가와 지배기구·문화를 더함
- **7 지원(49%) · 10 개선(52%)** — 통합 운영이 가장 쉬운 곳(50001은 10절 순서 주의)
- **50001(평균 91%)** — 에너지 검토·기준선·지표로 고유 내용이 가장 많음
- **37301 · 37001의 6절(33%)** — 리스크를 4절에서 먼저 평가하고, 6.1에서 대응을 구체화

시험·심사 포인트

번호 함정과 심사 포인트 9

같은 번호에 다른 뜻이 들어 있는 조항과, 표준을 구분하는 핵심 질문을 모았습니다.

5.1.2 번호 함정
9001 고객중시 · 53001 혁신 · 37301 규범준수 문화 · 37001 최고경영자

8.2 번호 함정
53001 고충 처리 · 9001 제품·서비스 요구사항 · 14001·45001 비상 대비 · 37301 관리와 절차 · 37001 실사 · 50001 설계

10.1 번호 함정
50001(2018)은 10.1 부적합 · 10.2 지속적 개선 — 이후 발간 표준은 10.1 지속적 개선이 먼저, 통합 운영 시 HS 순서로 맞춰도 무방

4.1 심사 포인트
기후변화 — 다른 표준은 관련성 판단, 53001은 기후변화·성평등·양질의 일자리를 반드시 고려

4.5 심사 포인트
37301 규범준수 리스크(4.5·4.6)와 37001 뇌물 리스크(4.5)는 조직상황 분석 단계에서 먼저 평가하고 6절에서 구체화

5.4 심사 포인트
45001은 근로자 협의·참여, 53001은 외부 이해관계자까지 협의·참여

6.3 심사 포인트
50001은 6.3~6.6 에너지 검토·성과 지표·기준선·데이터 수집 계획

8.3 심사 포인트
우려 제기(제보) = 37301 8.3 · 37001 8.9 — 37001은 운영 세부 요구사항이 더 많아 번호가 뒤로 밀림

9.3 심사 포인트
경영검토 주기에 「최소 연 1회」 하한을 둔 표준 = 53001 · 준수 평가(9.1.2) = 14001·45001·50001

53001
영향을 우선순위화하고 도전적으로 개선

9001
고객이 원하는 결과를 일관되게 제공

14001
환경측면을 관리해 환경성과를 높임

45001
위험요인을 제거해 다치지 않는 일터

37301
지켜야 할 의무를 찾고 위반 리스크를 관리

37001
뇌물 리스크를 평가하고 실사·통제로 예방

50001
에너지 사용을 검토해 성과를 개선