

AI 심사코치 오디

조항 암기를 넘어 질문하고 판단하는 심사로

오디는 ISO 심사원을 위한 생성형 AI 심사 코치입니다.

실제 심사 상황에서

무엇을 질문하고, 어떤 증거를 찾으며, 어떤 근거로 판단하는지를 훈련합니다.

ISO 심사 사고 진단 플랫폼



당신은 조항을 심사하고 있습니까?

오디는 조항 암기가 아니라,
실제 심사 상황에서의 질문과 판단 흐름을 훈련합니다.

가이드를 읽기 전에도 바로 시작할 수 있습니다.

먼저 직접 체험해 보세요.

오디를 처음 사용하는 분은 30문항 자가진단으로 시작하고,
실제 심사 사례나 질문이 있는 분은 오디와 직접 대화해 보세요.

방법 1

30문항 자가진단

내 현재 Audit Thinking 수준을
빠르게 확인합니다.

추천 대상: 처음 사용하는 분, 내부 심사원
및 심사원보 교육생

[자가진단 시작하기 →](#)

방법 2

오디와 직접 대화

내부심사 질문, Finding, 실제 심사
사례를 입력하면심사 질문, 객관적
증거, 리스크, 판단 논리를 진단합니다.

추천 대상: 실무자, 내부심사원, 컨설턴트,
인증심사 준비 조직.

[오디 시작하기 →](#)

대부분의 사용자는

① 30문항 진단

→ ② ODI 질문

순서로 시작합니다.

**오디는 정답을 제공하는 시가 아니라,
심사 사고(Audit Thinking)를 훈련하는
생성형 AI 심사 코치입니다.**

사용자가 어떤 질문을 하고,

어떤 객관적 증거를 찾으며,

어떤 리스크를 인식하고,

어떤 판단 근거로 결론에 도달하는지를 분석합니다.

오디와의 대화 - 이렇게 시작하세요

처음에는 목적과 상황을 먼저 알려주세요.

사용 목적

- 내 심사 사고 수준 진단
- 내부심사 준비
- 인증심사 준비
- 심사 질문 검토
- Finding 검토
- 프로세스 심사 연습

시작 프롬프트 - 처음 대화할 때는 아래 형식으로 시작해 보세요.

입력 예시

나는 (내부심사원 / 심사원보 / ISO 실무자 / 컨설턴트)입니다.
현재 (ISO 9001 / ISO 14001 / ISO 45001) 심사를 준비하고 있습니다.
내 목표는 (내부심사 준비 / 인증심사 대응 / 심사원 훈련)입니다.
내 심사 사고 수준을 진단해 주세요.
답을 바로 알려주지 말고 심사원처럼 질문해 주세요.

실제 예시

나는 ISO 9001 내부심사원입니다.
다음 달 내부심사를 준비하고 있습니다.
내 심사 질문이 체크리스트 수준인지 진단해 주세요.
답을 바로 알려주지 말고 심사원처럼 질문해 주세요.

오디 활용 팁

괄호 안의 내용만 자신의 상황으로 변경하면 됩니다.
처음 한 번 목적과 상황을 설명하면,
이후에는 일반 대화처럼 질문해도 됩니다.

상황 설명이 구체적일수록
오디의 진단과 질문도 더 정확해집니다.

오디는 이런 상황에서 사용합니다

내부심사 준비부터 심사원 훈련까지,
오디는 실제 심사 상황에서 **질문·증거·판단**을 함께 훈련할 수 있도록 설계되었습니다.

내부심사 준비

다음 내부심사를 준비하고 있습니까?

오디는 사용자의 심사 질문이
조항 확인 수준인지,
실제 프로세스 운영과 리스크를 확인하는 질문인지 진단합니다.

시작 질문 예시

저는 ISO 9001 내부심사원입니다.
다음 달 생산 프로세스 내부심사를 준비하고 있습니다.
현재 준비한 심사 질문이 체크리스트 수준인지,
실제 프로세스 운영과 리스크를 확인할 수 있는 질문인지 진단해 주세요.
부족하다면 심사원 관점에서 추가 질문도 제안해 주세요.

인증심사 준비

인증심사 전 예상 인터뷰를 연습할 수 있습니다.
심사원이 어떤 질문을 할 수 있는지, 어떤 증거를 준비해야 하는지 확인할 수 있습니다.

시작 질문 예시

저는 ISO 14001 인증심사를 준비하고 있습니다.
환경목표 관리 프로세스에 대해 심사원이 어떤 질문을 할 수 있는지 알려주세요.
또한 객관적 증거로 무엇을 준비해야 하는지,
심사원은 어떤 리스크를 확인하려고 하는지도 설명해 주세요.

Finding 검토

작성한 부적합 또는 관찰사항을 검토할 수 있습니다.
객관적 증거가 충분한지,
요구사항과 연결되는지,
판단 결론이 논리적으로 설명 가능한지 분석합니다.

시작 질문 예시

제가 작성한 Finding을 심사원 관점에서 검토해 주세요.
객관적 증거가 충분한지,
요구사항과 판단 근거가 연결되어 있는지,
부적합으로 판정 가능한 수준인지 평가해 주세요.
부족한 부분은 수정 보완 문장까지 제안해 주세요.

오디는 조항을 묻기 전에, 질문하는 방식을 먼저 봅니다

오디는 사용자가 조항 번호를 얼마나 외우고 있는지보다

어떤 질문을 하는지,

어떤 객관적 증거를 찾는지,

어떤 리스크를 인식하는지,

그리고 어떤 판단 근거를 사용하는지를 분석합니다.

심사 사고는 지식보다 질문과 판단 과정에서 드러나기 때문입니다.

오디는 무엇을 기준으로 답변할까요?

오디는 ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001,

ISO 19011 심사 가이드라인과

국제시교육원의 Audit Thinking Framework를 기반으로 설계되었습니다.

따라서 조항 설명보다

심사 질문,

객관적 증거,

프로세스 검증,

리스크 판단 관점에서 답변합니다.

답변보다 훈련

오디는 정답을 제공하기보다 심사 사고를 훈련하도록 설계되었습니다.

심사원처럼 질문하고,

증거를 확인하고,

판단하는 과정을 훈련하는

생성형 AI 심사 코치입니다.

결론보다 증거 조항보다 심사 사고

오디는 사용자가 다음 흐름으로 사고하도록 돕습니다.

질문

무엇을 먼저 확인할 것인가.

증거

무엇이 실제 운영을 입증하는가.

리스크

통제가 실패하면 어떤 문제가 생기는가.

판단

왜 그런 결론에 도달했는가.

조항

어떤 요구사항과 연결되는가.

개선

다음 단계에서 무엇을 보완할 것인가.

오디는 인증 여부나 적합성 최종 판정을 대신하지 않습니다.
최종 심사 판단은 항상 인간 심사원의 책임입니다.

[30문항 자가진단](#) → [오디와 직접 대화](#) →

30문항 자가진단



오디와 직접 대화



실제 심사 사고 훈련

Evidence Before Conclusion

결론보다 먼저 증거를 확인합니다.